

**POLÍTICA INTEGRADA DE LA PRESENCIA**




La presencia salesiana san Juan Bosco de la ciudad de Tuluá, Valle del Cauca, conformada por el Colegio Salesiano San Juan Bosco y la Parroquia María Auxiliadora, responde en su política integral: Al Magisterio de la Iglesia, al Direccionamiento de la Congregación Salesiana, a las exigencias legales del Estado Colombiano, a las normas técnicas integradas aplicadas y a las necesidades y expectativas de los beneficiarios; vivenciando los principios salesianos con el cuidado de la corresponsabilidad de las personas de la Comunidad Educativo-Pastoral (CEP); asegurando la calidad en su propuesta de evangelizar y educar integralmente; siendo significativos en relación con los criterios de sostenibilidad social, económica y ambiental, y el acompañamiento y animación educativo-pastoral; fortaleciendo la planificación y gestión para el desarrollo, y la protección de la propiedad intelectual; teniendo en cuenta la seguridad y salud de todos sus trabajadores, contratistas, subcontratistas y otros grupos de interés; basados en la mejora continua del sistema de gestión integrado de calidad, medio ambiente y SST; comprometiéndose a:

- Congregar a todos en la unidad, iluminados por la fe y guiados por los valores del evangelio asumidos en clave salesiana.
- Contribuir al mejoramiento del bienestar, la calidad de vida y desarrollo de todo el personal, Laicos y Salesianos, Identificando los peligros, evaluando y valorando los riesgos, estableciendo los respectivos controles, generando buenas prácticas laborales, así como la adecuación de un entorno seguro y saludable; promoviendo la participación activa del comité seguridad y salud en el trabajo; destinando los recursos humanos, físicos, técnicos y económicos necesarios para la implementación del SG. SST; identificando las necesidades para el cumplimiento de las acciones, estrategias y obtención de los objetivos entorno a la seguridad vial y la protección del medio ambiente y la prevención de la contaminación.
- Promover una cultura de defensa de los derechos humanos, de inclusión y no discriminación en todos los ambientes o servicios educativo – pastorales, en especial aquellos que protegen y defienden los derechos de los niños, niñas, adolescentes y jóvenes.
- Garantizar un entorno seguro y libre de violencias a todos los beneficiarios: “Cero Bullying”
- Formar conjuntamente a los miembros de la Comunidad Educativa Pastoral del Colegio en el uso del inglés para favorecer la transición al bilingüismo e ir respondiendo a los perfiles adecuados para tal propósito.
- Acondicionar los activos institucionales en cuanto a recursos pedagógicos y de infraestructura para apoyar el proceso escolar de transición al bilingüismo.

Se firma en Tuluá, Valle al primer (1) día del mes de junio de dos mil veinticuatro (2024)

  
**P. VIDAL NIEBLES ORDOÑEZ P.**  
Director

  
**EDUARD MARTÍNEZ G.**  
Rector